

Indagine Confindustria: l'utilizzo della legge Biagi nel 2005

A) INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA/GRUPPO

A.1 Denominazione impresa/gruppo _____

A.2 Partita IVA _____ A.3 CCNL applicato _____

A.4 n° complessivo unità produttive: sul territorio nazionale all'estero

A.5 I dati che inserirà sul questionario riguardano tutta l'azienda a livello nazionale (come sarebbe preferibile) o solo l'unità locale? nazionale locale

A.6 Provincia in cui e' localizzata la sede principale dell'impresa/gruppo

A.7 N° complessivo lavoratori dipendenti dell'impresa/gruppo al 31/12/2005 (Italia)

A.8 Fatturato globale lordo dell'impresa/gruppo nel 2005 (o ultimo disponibile, in milioni di euro)

Compilatore _____ Tel _____ / _____

Persona a cui inviare la sintesi dei risultati _____

Email: _____

B) LA STRUTTURA E LA DINAMICA DELL'OCCUPAZIONE IN ITALIA

B.1 Struttura dell'occupazione: lavoratori dipendenti per sesso e tipologia contrattuale

	Lavoratori al 31/12/2004		Lavoratori al 31/12/2005	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
B.1.1	Tempo indeterminato - Full time			
B.1.2	Tempo indeterminato - Part-time			
B.1.3	Tempo determinato - Full time			
B.1.4	Tempo determinato - Part-time			
B.1.5	Contratto di inserimento			
B.1.6	Apprendistato			
B.1.T	TOTALE			

B.2 Struttura dell'occupazione: lavoratori dipendenti per titolo di studio e contratto al 31/12/2005

	Laureati ³⁴		Maturati/ diplomati	Titolo inferiore ³⁵
	Tot. laureati	di cui in materie Scientifiche ³⁶		
B.2.1	Tempo indeterminato - Full time			
B.2.2	Tempo indeterminato - Part-time			
B.2.3	Tempo determinato - Full time			
B.2.4	Tempo determinato - Part-time			
B.2.5	Contratto di inserimento			
B.2.6	Apprendistato			
B.2.T	TOTALE			

B.3 Struttura dell'occupazione: lavoratori dipendenti per sesso e qualifica al 31/12/2005

	Totale	di cui:				
		Dirigenti	Quadri	Impiegati	Intermedi	Operai
B.3.1	Maschi					
B.3.2	Femmine					
B.3.T	TOTALE					

³⁴ Comprese anche le lauree triennali.

³⁵ Scuola dell'obbligo/diploma professionale.

³⁶ Laureati in discipline tecniche come, ad esempio, gli ingegneri. Tutti gli altri laureati (in economia, giurisprudenza, lingue straniere, ecc.) rientrano solo nel totale.

B.4 Se nel 2005 l'azienda ha fatto ricorso alla somministrazione di lavoro indicare - per ciascuna tipologia - il monte-ore complessivo ed il numero di lavoratori:

	monte-ore complessivo	numero di lavoratori
- a tempo determinato (ex interinali)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
- a tempo indeterminato (staff leasing)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

B.5 Quanti collaboratori (co.co.co./a progetto) avete utilizzato nel 2005? (n° di persone)

B.5.1 Indicare la distribuzione % per titolo di studio **Laurea:** % **Diploma:** % **Tit. inf.:** %

B.5.2 Indicare la distribuzione % per classi di età **< 30:** % **30-50:** % **> 50:** %

B.5.3 Quanti collaboratori (co.co.co./a progetto) avete utilizzato nel 2004? (n° di persone)

B.6 Dinamica dell'occupazione: assunzioni e trasformazioni nel 2005 per titolo di studio e tipologia contrattuale

	n. di trasformaz. /assunzioni	TITOLO DI STUDIO			
		Laureati		Maturati/ diplomati	Titolo inferiore
		Tot. laureati	di cui in materie Scientifiche		
Trasformazioni a tempo indeterminato di cui in precedenza con contratto:					
- a tempo determinato di inserimento					
- di apprendistato somministrazione					
- co.co.co./a progetto					
Nuove assunzioni di cui:					
- a tempo indeterminato - full time					
- a tempo indeterminato - part-time					
- a tempo determinato - full time					
- a tempo determinato - part-time					
- di inserimento					
- apprendistato					
<i>Neo-assunti con meno di 30 anni</i>					

B.7 Trasformazioni a part-time per sesso e classi di età nel 2005

	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni
Maschi			
Femmine			
TOTALE			

B.8 Distribuzione % delle assunzioni a tempo determinato per classe di durata del contratto nel 2005

fino a 6 mesi	7-12 mesi	13-24 mesi	oltre 24 mesi	totale
<input type="text"/> %	<input type="text"/> %	<input type="text"/> %	<input type="text"/> %	100%

B.9 Dinamica dell'occupazione: cessazioni nel 2005 per tipologia contrattuale e per causale:

	TOTALE	se disponibili, indicare le causali:				
		Scadenza contratto	Dimissioni	Licenziamenti		Pensione
				Individuali	Collettivi-mobilità	
B.9.1 Tempo indeterminato						
B.9.2 Tempo determinato						
B.9.3 Contratto inserimento						
B.9.4 Apprendistato						
B.9.T TOTALE						

B.10 Nel 2005 erano presenti in azienda:

B.10.1 stagisti e/o tirocinanti?	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Sì → quanti?	<input type="text"/>
B.10.2 lavoratori con contratto di lavoro condiviso (<i>job sharing</i>)?	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Sì → quanti?	<input type="text"/>
B.10.3 lavoratori con contr. di lavoro intermittente (<i>job on call</i>)?	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Sì → quanti?	<input type="text"/>
B.10.4 telelavoratori ?	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Sì → quanti?	<input type="text"/>

C) I CANALI DI RECLUTAMENTO

C.1 Oltre alle tradizionali autocandidature e alle inserzioni sulla stampa, quali canali avete utilizzato maggiormente nel 2005 per reclutare il personale? (indicare al massimo i 3 canali principali)

<input type="text"/> 1	Agenzie pubbliche	<input type="text"/> 5	Agenzie di somministrazione (ex interinali)
<input type="text"/> 2	Agenzie private	<input type="text"/> 6	Agenzie di staff leasing
<input type="text"/> 3	Internet	<input type="text"/> 7	Canali informali
<input type="text"/> 4	Nuovi soggetti abilitati (enti locali, scuole, enti bilaterali, associazioni di rappresentanza)		

D) I GIUDIZI DELLE IMPRESE SULLE NORME DI LEGGE E CONTRATTUALI

D.1 Nell'esperienza della vostra azienda, l'utilizzo dei contratti a tempo determinato è divenuto più agevole in seguito al d.lgs. 368/2001? No Sì

D.2 Qualora l'azienda AVESSE UTILIZZATO qualcuna delle seguenti forme contrattuali, indicarne il motivo principale:

	Motivi organizzativi dell'impresa	Motivi personali del lavoratore
Contratti di collaborazione a progetto	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2
Contratti di somministrazione a tempo determinato (ex interinale)	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2
Contratti di somministrazione a tempo indeterminato (<i>staff leasing</i>)	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2
Contratti di lavoro condiviso (<i>job sharing</i>)	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2
Contratti di lavoro intermittente (<i>job on call</i>)	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2

D.3 Per quelle forme contrattuali che invece NON HA UTILIZZATO, indicarne le ragioni: (possibili più risposte)

	non interessa	perché ci sono difficoltà:			
		nell'applicazione normativa	con i lavoratori coinvolti	di natura sindacale	congiunturali (economico-produttive)
Co.co.pro.	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 5
Somministrazione a termine	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 5
Staff leasing	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 5
Job sharing	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 5
Job on call	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 2	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 5

D.4 L'apprendistato professionalizzante è utilizzato in azienda?

<input type="checkbox"/> Sì	→ per quanti lavoratori?	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> No	→ per quale dei seguenti motivi?	<input type="text"/> 1 Non interessa
		<input type="text"/> 2 regolamentazione regionale assente
		<input type="text"/> 3 regolamentazione regionale inadeguata
		<input type="text"/> 4 regolamentazione CCNL assente
		<input type="text"/> 5 Altro (specificare: _____)
	→ avete intenzione di utilizzarlo in futuro?	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sì

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

I dati oggetto di rilevazione si riferiscono al personale che l'impresa/gruppo impiega sul territorio nazionale. Eccezionalmente - e solo in caso di effettiva difficoltà a reperire informazioni relative al complesso dell'impresa/gruppo - è possibile riportare solamente i dati della singola unità locale a cui è stato inviato il questionario. L'opzione scelta va obbligatoriamente segnalata nell'apposita domanda **A.5**.

Al questionario in oggetto partecipano sia associazioni territoriali che associazioni di categoria; potrebbe pertanto accadere che una stessa impresa si trovi a ricevere più di una richiesta di partecipazione all'indagine. Va da sé che, al fine di evitare un doppio onere compilativo e una duplicazione delle informazioni, è opportuno rispondere ad una sola delle richieste pervenute.

Nel merito dei singoli quesiti, possono essere utili le seguenti precisazioni:

A.8: Nel caso di multinazionali, il dato sul fatturato si riferisce ovviamente alla sola consociata italiana;

B.2 e B.6: I laureati in economia, giurisprudenza e lingue straniere appartengono alla categoria delle lauree umanistiche e vanno quindi inclusi solo nel "totale" laureati;

B.6: Per "**trasformazioni a tempo indeterminato**" si intendono i soggetti che sono stati assunti a tempo indeterminato nel 2005 ma che precedentemente (anche prima del 2004) già lavoravano nell'impresa con un altro tipo di contratto (a tempo determinato, inserimento, apprendistato, interinale, Co.co.co/a progetto). Le "**nuove assunzioni**" si riferiscono, al contrario, al personale entrato ex novo a lavorare nell'impresa nel 2005. Tra questi ultimi, particolare attenzione viene rivolta alle assunzioni dei giovani con meno di 30 anni d'età, ai quali è dedicata una domanda apposita nell'ultima riga, a prescindere dalla forma contrattuale utilizzata.

Al fine di una più agevole compilazione consigliamo di utilizzare la seguente procedura:

- 1) aprire (e stampare) il file pdf allegato che riproduce il questionario;
- 2) raccogliere le informazioni richieste;
- 4) inviare il questionario in forma cartacea (conservandone una copia in caso di successive richieste di chiarimento) via fax al numero 06-5918348 all'attenzione della dott.ssa Anita Guelfi, Centro Studi Confindustria.

Anita Guelfi (tel. 06.59.03.637, a.guelfi@confindustria.it) rimane a disposizione per qualunque chiarimento, anche in merito alla compilazione del questionario.