

Metis, agenzia per il lavoro, affianca le imprese nella gestione delle **Risorse Umane** e in questi anni si è accreditato come uno dei più importanti player nazionali del settore, grazie alla strategia di differenziazione e specializzazione dei servizi offerti e alla presenza capillare sul territorio italiano con oltre 120 agenzie.

Vengono offerti alle imprese servizi in ambito di ricerca, selezione, formazione e gestione delle risorse umane, personalizzati e differenti per ciascun ambito lavorativo, oltre a un database di candidati in continua crescita e aggiornamento, garantendo così anche rapidità di servizio.

METIS E CONFINDUSTRIA

Grazie alla partnership con Confindustria ricercare ed investire in Risorse Umane qualificate è sempre più conveniente.

La convenzione 2011 riserva alle Aziende aderenti al Sistema Confindustria i seguenti servizi di consulenza, ricerca e selezione, formazione e gestione delle risorse umane a **condizioni economiche e di pagamento vantaggiose** rispetto a quelle normalmente applicate sul mercato:

1) Somministrazione a Tempo Determinato:

- per le Nuove Aziende Clienti: in **omaggio il costo del servizio (margine Metis) di 3 giorni** di lavoro per ciascun contratto della durata minima di 3 mesi;
- per le Aziende già Clienti Metis: in **omaggio il costo del servizio (margine Metis) di 1 giorno** di lavoro per ogni nuovo contratto della durata minima di 3 mesi.

2) Somministrazione a Tempo Indeterminato e Staff Leasing:

per le Aziende associate a Confindustria Metis offre in **omaggio il costo del servizio (margine Metis) di 5 giorni** di lavoro per ciascun contratto generato.

3) Ricerca e selezione di personale:

- ricerca e Selezione Professionalità Qualificate e/o di Alto Potenziale e Junior Management (Metis Divisione Permanent);
- ricerca e Selezione Middle, Senior Management & Executive Search attraverso la metodologia dell'Head Hunting (Seltis Srl).

Per le Aziende associate a Confindustria che richiederanno il servizio di Ricerca e Selezione, la fee richiesta sarà applicata in base alla Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) del candidato individuato a cui verrà applicata la seguente scontistica rispetto ai consueti onorari:

R.A.L.	Success Fee*	Deposit Fee**
< € 22.000	15%	18%
> € 22.000 < € 35.000	10%	12%
> € 35.000 < € 50.000	10%	12%
> € 50.000	15%	18%

* Success Fee: la fee sarà corrisposta al momento della formalizzazione ed accettazione della proposta lavorativa da parte del candidato.

** Deposit Fee: verrà richiesto un acconto pari al 15% della totale fee, la differenza sarà corrisposta al momento della formalizzazione ed accettazione della proposta lavorativa da parte del candidato.

4) Formazione:

allo scopo di rendere la collaborazione tra le parti maggiormente vantaggiosa per le Aziende Associate, Metis riserva una **scontistica del 10%** sull'organizzazione di **corsi di formazione a catalogo** ed offre la propria consulenza al fine di reperire eventuali forme di finanziamento. Inoltre, al fine di aumentare le professionalità del personale in missione presso le aziende utilizzatrici, eroga **corsi di formazione** (base, professionale, on the job) finanziati dal Fondo Forma.Temp (Fondo per la formazione dei **lavoratori in somministrazione** con contratto a tempo determinato ed indeterminato), completamente **gratuiti** per l'impresa utilizzatrice.

5) Ricollocazione professionale individuale e collettiva:

allo scopo di rendere la collaborazione tra le parti maggiormente vantaggiosa per gli Associati, Metis si rende disponibile a ricollocare persone in uscita dal mondo del lavoro attraverso una specifica attività di affiancamento ed un percorso di orientamento e **riqualificazione professionale**. Per gli Associati al Sistema è prevista una **scontistica del 10%** sulla tariffa del percorso rispetto a quelle normalmente applicate sul mercato.

6) Assessment:

Metis riserva alle Aziende associate a Confindustria una **scontistica del 10%** sul percorso di assessment, una metodologia di valutazione del personale che viene utilizzata nei processi aziendali di mappatura delle competenze in un'ottica di sviluppo dei propri collaboratori e nei processi di valutazione del potenziale in relazione a nuove posizioni aziendali.